***Arbeitsblatt 2.4*** | Funktions- und objektorientierte Organisationsstrukturen -Allgemein

**Grün – am Beispiel der Pillen GmbH /**

|  |
| --- |
| Funktionsorientierte Organisationsstruktur  |
| Vorteile  | Nachteile  |
| * für kleinere Unternehmen geeignet wenn das Unternehmen klein ist, lohnt sich eine weitere Aufteilung nicht. (Ist jedoch hier nicht unbedingt der Fall, da es drei Bereiche gitbt.)
* übersichtlich – wenn es sich um Produktionsproblem handelt, hat man genau einen Ansprechpartner; Jedoch nur von Vorteil, wenn alle Produkte ein ähnliches Produktionsverfahren haben,
* eindeutige Spezialisierung der Mitarbeiter (hoher Grad der Arbeitsteilung); Durch die hohe Spezialisierung (-> tiefes, aber nicht breites Fachwissen) kann eine große Kompetenz in bestimmten Bereichen aufgebaut werden.Zum Beispiel könnte es einen MA geben, der nur für die Beschaffung von Maschinen / bzw. Roh- Hilfs- und Betriebsstoffe zuständig ist.
* klare Anweisungen und klare Aufgabenverteilung -> sollte eigentlich immer so sein.
* Kosteneinsparung durch Vermeidung von doppelten Aufgaben -> wenn bestimmte Produkte für alle Bereiche (Schmerzmittel, Salben, etc. ) benötigt werden, ist dafür nur einer zuständig.
 | * Überlastung des Geschäftsführers bzw. übergeordneter Ebenen
* Gefahr der Bürokratisierung
* Gefahr, Kunden und Markt aus dem Blick zu verlierenDer Geschäftsführer müsste sich mit allen drei Marktbereichen auskennen, diese sind hier sehr unterschiedlich.
 |

|  |
| --- |
| Objektorientierte Organisationsstruktur – Aufteilung in Sparten |
| Vorteile  | Nachteile  |
| * stärkere Markt­ und Kundennähe
* schnelle und flexible Reaktion auf neue Produktionsanforderungen
* innerhalb der Sparte kommt es zu weniger Bereichsdenken (Einkauf, Produktion, Vertrieb) und somit zur Identifikation der Mitarbeiter mit ihren Aufgaben
* einzelne Geschäftsbereiche können einfacher verkauft oder geschlossen werden
 | * unübersichtlich, wenn es viele Sparten gibt und z. B. der Bereich Personal in jeder Sparte integriert ist
* hoher Koordinierungsbedarf
* Gefahr, dass sich einzelne Geschäftsfelder verselbstständigen und von den Zielen des Gesamtunternehmens entfernen
* höherer Bedarf an Führungskräften durch gleichartige Bereiche im Unternehmen
 |

Klären Sie, welche Abteilungen der Fly Bike Werke GmbH zurzeit nach welcher Organisationsstruktur aufgebaut sind:

generell funktionsorientiert
Ausnahme: Vertrieb, dort objektorientiert